



CCNL METALMECCANICA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFAPI)

I NUOVI MINIMI CONTRATTUALI IN VIGORE

IL RINNOVO DEI MINIMI CONTRATTUALI

In data **10 giugno 2020** è stato stipulato il **Verbale di Accordo** in tema di incrementi retributivi e del conseguente adeguamento dei minimi contrattuali e delle indennità.

Come già avvenuto nel 2019, sulla base della dinamica inflattiva misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" così come fornita dall'ISTAT, con la suddetta intesa sono state definite le tabelle valide a decorrere dal 1° giugno 2020:

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

SINTESI DEL VERBALE DI ACCORDO

Nell'ambito del CCNL 3 luglio 2017 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti, in scadenza al 31 ottobre 2020, le Parti hanno stabilito degli incrementi retributivi.

Secondo le disposizioni contrattuali, a decorrere dal 2018, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL, si provvede all'adeguamento dei minimi tabellari (nonché dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità) per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" (come fornita dall'ISTAT) applicata ai minimi stessi.

Pertanto, in data 10 giugno 2020 UNIONMECCANICA - CONFAPI, FIM - CISL, FIOM - CGIL, UILM - UIL hanno sottoscritto l'apposito Verbale di accordo per la definizione, sulla base dell'IPCA reso noto dall'ISTAT con il Comunicato dell'8 giugno 2020, delle tabelle (con validità dal 1° giugno 2020):

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

Sulla base della dinamica inflattiva consuntivata relativa all'anno 2019, misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati" e risultata pari allo 0,7% come comunicato dall'ISTAT, sono stati stabiliti gli incrementi retributivi a decorrere dal 1° giugno 2020, applicando tale valore ai minimi contrattuali mensili previgenti.

**IL VALORE DEI NUOVI AUMENTI MENSILI**

Gli aumenti mensili dal 1° giugno 2020 risultano i seguenti:

Categoria	Aumenti dal 1° giugno 2020
9Q	17,76
9	17,76
8Q	15,97
8	15,97
7	14,69
6	13,69
5	12,77
4	11,92
3	11,43
2	10,30
1	9,32

Di conseguenza riportiamo di seguito **I NUOVI MINIMI TABELLARI DA GIUGNO 2020**

Per effetto dei suddetti aumenti retributivi, a partire dal 1° giugno 2020 i minimi tabellari mensili concordati dalle Parti risultano i seguenti:

Categoria	Minimi al 31 maggio 2020	Minimi dal 1° giugno 2020
9Q	2.537,84	2.555,60
9	2.537,84	2.555,60
8Q	2.282,03	2.298,00
8	2.282,03	2.298,00
7	2.098,44	2.113,13
6	1.955,98	1.969,67
5	1.824,30	1.837,07
4	1.703,05	1.714,97
3	1.632,28	1.643,71
2	1.471,15	1.481,45
1	1.332,10	1.341,42

**IMPORTANTE!****LA GESTIONE OPERATIVA:**

RICORDIAMO ALLE AZIENDE CLIENTI DELLO STUDIO CHE INTENDONO ASSORBIRE L'AUMENTO CONTRATTUALE OVE POSSIBILE (ES. QUANDO ESISTONO SUPERMINIMI ASSORBIBILI INDIVIDUALI MENSILI O ANNUALI O LA DOVE SONO CONCORDATE RETRIBUZIONI NETTE) DI SEGNALARE AL PROPRIO REFERENTE DI STUDIO TALE DECISIONE ENTRO IL 25 GIUGNO 2020.

I NUOVI VALORI CONTRATTUALI DELL'INDENNITA' DI TRASFERTA

Sulla base dell'indice IPCA è stato effettuato anche l'adeguamento dell'indennità di trasferta forfettaria per ciascun pasto, meridiano o serale e per il pernottamento, i cui importi dal 1° giugno 2020 risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2020	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	11,89
Quota per il pernottamento	20,12
Trasferta intera	43,90

I NUOVI VALORI DELL'INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata adeguata a decorrere dal 1° giugno 2020 l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti:

Categoria	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1 ^a - 2 ^a - 3 ^a	4,93	7,41	8,01	32,06	32,66	35,14
4 ^a - 5 ^a	5,87	9,21	9,88	38,56	39,23	42,57
Superiore alla 5 ^a	6,75	11,09	11,68	44,84	45,43	49,77

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.