



A TUTTE LE AZIENDE CLIENTI

STUDIO NEGRI E ASSOCIATI

Sommario

TITOLO 1 – LAVORI USURANTI	1
TITOLO 2 – AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE	1
TITOLO 3 – OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DEL DATORE DI LAVORO	2
TITOLO 4 – OPERATIVITÀ	3

TITOLO 1 – Lavori usuranti.

Con la presente si vuole fare promemoria relativo all’obbligo di comunicazione del datore di lavoro per l’esecuzione del lavoro notturno svolto in maniera continuativa o compreso in turni regolari periodici (art. 5, comma 1, D.Lgs. 67/2011).

Il 26 maggio 2011 è entrato in vigore il Decreto Legislativo n. 67/2011 riguardante la disciplina sull’accesso anticipato alla pensione per gli addetti alle lavorazioni particolarmente usuranti, che ha attuato principalmente le deleghe del Collegato Lavoro (Legge 183/2010).

I principali aspetti della disciplina in materia di lavori usuranti riguardano:

1. l’ambito soggettivo di applicazione
2. i requisiti oggettivi
3. i benefici
4. le modalità di presentazione della domanda
5. **obblighi di comunicazione del datore di lavoro**

[Torna all'indice](#)

TITOLO 2 – Ambito soggettivo di applicazione

Per lavori usuranti si intendono i lavori per il cui svolgimento è richiesto un impegno psicofisico particolarmente intenso e continuativo, condizionato da fattori che non possono essere prevenuti con misure idonee, in particolare si tratta di lavori svolti ([D.Lgs. 67/2011, art. 1 – comma 1](#)):

- a) in spazi disagiati ([art. 2 D.M. 19/05/1999](#)) quali gallerie, cave o miniere, nei sotterranei, nei fondali, ad alte temperature (ad esempio addetti alle fonderie di fusione), in cassoni ad aria compressa e in spazi ristretti, asportazione di amianto e lavorazione del vetro cavo (ad esempio soffiatori nell’industria del vetro cavo eseguito a mano e a soffio);



- b) da lavoratori notturni che prestano attività lavorativa a turni ed alternativamente svolgano:
- almeno 6 ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino:
 - a) per 78 notti all'anno per coloro che maturano il requisito all'accesso anticipato alla pensione nel periodo compreso dal 01/07/2008 al 30/06/2009;
 - b) per 64 notti per coloro che maturano il requisito all'accesso anticipato alla pensione dopo il 01/07/2009;
 - almeno 3 ore, nell'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino, per tutto l'anno;
- c) su linea a catena, con riferimento ai lavoratori alle dipendenze di imprese per le quali operano alcune voci di tariffa per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (**Lavori usuranti "Voci di tariffa INAIL"**) e impegnati all'interno di un processo produttivo in serie, contraddistinto da un ritmo determinato dalla misurazione di tempi di produzione, secondo i criteri previsti dall'art. 2100 c.c. - cottimo obbligatorio;
- d) di trasporto, svolte da conducenti di veicoli, di capienza complessiva di almeno nove posti, adibiti a servizio di trasporto pubblico collettivo.

[Torna all'indice](#)

TITOLO 3 – Obbligo di comunicazione del datore di lavoro

Il decreto legislativo introduce l'obbligo di due comunicazioni da parte del datore di lavoro in merito ai lavori usuranti, secondo le seguenti modalità:

1. esclusivamente per via telematica, alla Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio e ai competenti istituti previdenziali, **con periodicità annuale**, per l'esecuzione del lavoro notturno, svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici, nel caso in cui occupi lavoratori notturni (vedi precedente paragrafo "ambito soggettivo di applicazione" al punto b);
2. alla Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio e ai competenti istituti previdenziali entro 30 giorni dall'inizio dei lavori svolti su linea a catena (vedi precedente paragrafo "ambito soggettivo di applicazione" al punto c).

L'omissione di ognuna delle comunicazioni di cui ai punti 1. e 2. è punita con la sanzione amministrativa da 500 a 1.500 euro.

Il Ministero del Lavoro ha stabilito che il termine ultimo per effettuare le comunicazioni in materia di esecuzione di lavoro notturno annuale, è da effettuarsi entro il **31 marzo** dell'anno successivo a quello di riferimento.

[Torna all'indice](#)



TITOLO 4 – Operatività

Alle aziende che occupano dipendenti interessati dall'evento (ambito soggettivo) e che volessero avvalersi del nostro studio per l'invio della comunicazione relativa al monitoraggio annuale siamo a richiedere :

- elenco dei dipendenti interessati con riferimento anche ad eventuali lavoratori utilizzati nell'ambito di una somministrazione di lavoro;
- numero delle giornate interessate dal lavoro usurante di cui al punto b) del TITOLO 2 della presente circolare, o in alternativa dichiarazione di effettuazione di lavoro notturno per almeno 3 ore per tutto l'anno.

Le aziende che volessero adempiere direttamente all'invio della comunicazione, potranno farlo previo accreditamento al sistema direttamente sul sito "cliclavoro" e con login e password compilare ed inviare il modello LAV US on line.

Rimanendo a disposizione per ulteriori necessità porgiamo distinti saluti.

Il Settore Lavoro di Studio Negri e Associati

Mario Bernardo
Chiara Valsecchi
Sara Calò

Lara Basso
Daniela Mauriello

Nicoletta Nasazzi
Pamela Gobbi