



TURISMO, MENSE E PUBBLICI ESERCIZI: RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO

Riferimenti: Ipotesi di Accordo Sindacale del 20 febbraio 2010

In sintesi

Con l'Accordo Sindacale dello scorso 20 febbraio 2010, ancora non completamente sottoscritto in tutte le parti economiche e normative, le Parti Sociali hanno rinnovato il contratto parte economica e parte normativa scaduto lo scorso anno introducendo i nuovi minimi contrattuali **retroattivi** al 1 gennaio 2010 e parecchie novità che regolano il rapporto tra lavoratore e datore di lavoro .

Riportiamo nelle pagine successive una sintesi delle parti più importanti meglio, le novità che più impattano nel rapporto lavorativo quotidiano tra le parti.

Come di consueto rimaniamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore approfondimento.

CdL mario bernardo

PERIODO DI PROVA PER LE NUOVE ASSUNZIONI

LIVELLI	PERIODO
A, B	180 giorni
1°	150 giorni
2°	75 giorni
3°	45 giorni
4°, 5°	30 giorni
6° S	20 giorni
6°, 7°	15 giorni

Si ricorda che la durata del periodo di prova va intesa come effettiva prestazione lavorativa e che la riassunzione del dipendente entro 2 anni nella stessa mansione esonera lo stesso dal periodo di prova.

I NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

di seguito si riportano i nuovi minimi retributivi calcolati redazionalmente

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI: PUBBLICI ESERCIZI MINORI						
	GENNAIO 2010	SETTEMBRE 2010	MARZO 2011	SETTEMBRE 2011	MARZO 2012	SETTEMBRE 2012	APRILE 2013
A	1.386,72	1.408,10	1.429,48	1.450,86	1.472,24	1.507,87	1.536,36
B	1.248,77	1.268,57	1.288,37	1.308,17	1.327,97	1.360,96	1.387,33
1°	1.127,31	1.145,75	1.164,19	1.182,63	1.201,07	1.231,81	1.256,38
2°	989,62	1.006,48	1.023,34	1.040,20	1.057,06	1.085,15	1.107,61
3°	906,70	922,60	938,50	954,40	970,30	996,80	1.017,98
4°	829,39	844,39	859,39	874,39	889,39	914,39	934,39
5°	747,81	761,88	775,95	790,02	804,09	827,54	846,28
6°S	700,84	714,37	727,90	741,43	754,96	777,51	795,53



6°	683,61	696,95	710,29	723,63	736,97	759,20	776,97
7°	609,99	622,49	634,99	647,49	659,99	680,82	697,47

PUBBLICI ESERCIZI MINORI	
LIVELLO	CONTINGENZA
A	542,19
B	537,12
1°	536,24
2°	531,20
3°	527,91
4°	524,64
5°	522,09
6° S	520,38
6°	520,25
7°	518,22

Evidenziamo che, per il settore dei Pubblici Esercizi l'aumento decorrerà da marzo 2010 mentre per i soli settori della ristorazione collettiva e delle agenzie di viaggio:

- sebbene gli incrementi retributivi spettino già a decorrere da gennaio 2010,
- il relativo **nuovo minimo** retributivo verrà corrisposto **a decorrere** dalle **competenze** del mese di **luglio 2010**, mentre gli incrementi retributivi spettanti da gennaio a giugno 2010, verranno corrisposti in sette **tranche** a partire dalle retribuzioni corrisposte nel **mese di luglio 2010**.

*SCATTI DI ANZIANITÀ*

Dal 1° maggio 1990 gli scatti di anzianità sono triennali e maturabili fino ad un massimo di 6.

LIVELLI	IMPORTO DELLO SCATTO
A	40,80
B	39,25
1°	37,70
2°	36,15
3°	34,86
4°	33,05
5°	32,54
6° S	31,25
6°	30,99
7°	30,47

Lo scatto viene corrisposto dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si compie il triennio di anzianità. In occasione della maturazione del nuovo scatto, l'importo degli scatti maturati è calcolato in base ai suddetti valori senza la liquidazione di arretrati per gli scatti maturati per il periodo regresso.

Nel caso di passaggio a livello superiore, non coincidente con la maturazione dello scatto, gli importi relativi agli scatti precedenti saranno ricalcolati in base al nuovo valore al momento di maturazione del nuovo scatto senza liquidazione di arretrati per il periodo regresso.



ORARIO DI LAVORO

L'orario normale settimanale può articolarsi come segue a seconda del settore di riferimento:

- 40 ore distribuite in 5 giornate e mezza, per Alberghi, Alberghi diurni, Campeggi e Pubblici esercizi;
- 40 ore distribuite in 5 giornate, per le Agenzie di viaggio;
- 40 ore (personale impiegatizio) o 44 ore (personale non impiegatizio), distribuite in 6 giornate, per gli Stabilimenti balneari;
- 45 ore settimanali per il lavoro discontinuo o di semplice attesa.

Qualora il riposo settimanale sia fruito ad intervalli più lunghi di una settimana, la **durata complessiva** di esso **ogni 14 giorni** deve corrispondere a **non meno di 24 ore consecutive** per **ogni 6 giornate** effettivamente lavorate, **da cumulare** con le **ore di riposo giornaliero**.

PERMESSI ROL ED EX FESTIVITÀ

A titolo di riduzione annua dell'orario di lavoro vengono concesse 104 ore di permesso retribuito, da godere come giornata intera o mezza giornata, per alberghi, pubblici esercizi, campeggi, alberghi diurni ed agenzie di viaggi; per i soli stabilimenti balneari tali permessi avranno un monte ore pari a 108 ore annue. Il monte ore permessi è già comprensivo delle 32 ore concesse a titolo di festività soppresse.

FERIE

Al lavoratore spettano 26 giorni lavorativi di ferie all'anno; ogni settimana andrà ragguagliata a 6 giorni lavorativi indipendentemente dall'orario settimanale applicato.

MAGGIORAZIONI E STRAORDINARI

LIMITE INDIVIDUALE ANNUO	260 ore
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	30%
LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO	60%
LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO (AGENZIE DI VIAGGIO)	50%
LAVORO NOTTURNO	25%
LAVORO NOTTURNO (ALBERGHI CON QUALIFICA "NOTTURNO")	12%
LAVORO FESTIVO	20%
LAVORO FESTIVO (AGENZIE DI VIAGGIO)	40%

**MATERNITÀ**

Alle lavoratrici in stato di gravidanza o puerperio spetta un'integrazione all'indennità INPS fino al 100% della normale retribuzione per i periodi di astensione obbligatoria previsti dalla legge.

CONGEDO MATRIMONIALE

Al lavoratore non in prova spettano 15 giorni di calendario a titolo di permesso retribuito per congedo matrimoniale; se richiesti dal lavoratore possono essere concessi ulteriori 5 giorni non retribuiti.

QUADRI

Dal 1° gennaio 2008, valevole anche per l'anno 2010, la quota contributiva annua per l'iscrizione alla Cassa di assistenza sanitaria istituita per i quadri del settore terziario (Qu.A.S.) è pari a € 340,00, a carico dell'azienda, e di € 50,00 a carico del dipendente, mentre la quota costitutiva una tantum consisterà in € 340,00 a carico dell'azienda.

È poi previsto un contributo annuo Quadrifor (Istituto per lo sviluppo della formazione dei quadri) di € 75,00, di cui € 50,00 a carico dell'azienda ed € 25,00 a carico del quadro.

MALATTIA: ALBERGHI E CAMPEGGI

Fermo restando che il periodo di conservazione del posto è pari a 180 giorni nell'arco dell'anno di calendario, per eventi fino a 3 giorni il datore corrisponde il 100% del trattamento economico per il 2° e 3° giorno; per eventi superiori a 3 giorni il datore corrisponderà:

DURATA DELL'ASSENZA	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	CONSERVAZIONE DEL POSTO
primi 3 giorni	100%	180 giorni
dal 4° al 20° giorno	75%	
dal 21° al 180° giorno	100%	

MALATTIA: AGENZIE DI VIAGGIO

Il periodo di conservazione del posto va calcolato nell'anno di calendario.

DURATA DELL'ASSENZA	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	CONSERVAZIONE DEL POSTO
primi 3 giorni	100%	180 giorni
dal 4° al 20° giorno	75%	



dal 21° al 180° giorno	100%
------------------------	------

MALATTIA: PUBBLICI ESERCIZI

Fermo restando che il periodo di conservazione del posto è fissato in 180 giorni nell'arco dell'anno di calendario, il datore di lavoro anticipa l'indennità di malattia per conto dell'INPS e corrisponde, per le sole malattie di durata superiore a 5 giorni, il 100% della normale retribuzione per i primi 3 giorni di assenza.

MALATTIA: ALBERGHI DIURNI E STABILIMENTI BALNEARI

Il periodo di conservazione del posto va calcolato nell'anno di calendario.

DURATA DELL'ASSENZA	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	CONSERVAZIONE DEL POSTO
primi 3 giorni	100%	180 giorni
dal 4° al 180° giorno	28%	

INFORTUNIO: ALBERGHI, AGENZIE DI VIAGGIO E CAMPEGGI

Fermo restando che la retribuzione per il giorno in cui è avvenuto l'infortunio è totalmente a carico del datore per i giorni successivi il trattamento economico è il seguente:

DURATA DELL'ASSENZA	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	CONSERVAZIONE DEL POSTO
primi 3 giorni	60%	fino a guarigione

INFORTUNIO: ALBERGHI DIURNI, PUBBLICI ESERCIZI E STABILIMENTI BALNEARI

Fermo restando che la retribuzione per il giorno in cui è avvenuto l'infortunio è totalmente a carico del datore per i giorni successivi il trattamento economico è il seguente:

DURATA DELL'ASSENZA	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	CONSERVAZIONE DEL POSTO
fino a guarigione	100%	fino a guarigione



PERIODO DI PREAVVISO

LIVELLI	ANZIANITÀ		
	FINO A 5 ANNI	OLTRE 5 E FINO A 10 ANNI	OLTRE 10 ANNI
A e B	4 mesi	5 mesi	6 mesi
1°	2 mesi	3 mesi	4 mesi
2° e 3°	1 mese	45 giorni	2 mesi
4° e 5°	20 giorni	30 giorni	45 giorni
6° S, 6° e 7°	15 giorni	20 giorni	20 giorni

I periodi riportati in tabella si ritengono di calendario. ■